



PERSONAL BILANZ

Stellen Sie die Ampel auf „Erfolg“!

Alle im grünen Bereich?

Mitarbeiter setzen Zeichen. Man muss sie nur verstehen



USPs des DNLA-Verfahrens:

- Einzigartige Kombination aus fundierter, wissenschaftlicher Analyse & qualifizierter Beratung
- Mit der Personalbilanz werden Potenzialanalysen erstmals für das *gesamte* Unternehmen möglich!
- Riesige Datenbank, Profile für Dutzende von Tätigkeiten + Hierarchieebenen; Benchmarking mit den Besten für *alle* Positionen möglich!
- Durch die DNLA-Personalbilanz Ertragssteigerung und Erschließen ungenutzter Potenziale für Ihr Unternehmen!
- Deutlich höhere Mitarbeiterzufriedenheit – deutlich bessere Leistung! – und weniger Fluktuation!
- Leistungsblockaden und Konfliktursachen werden erkannt und gezielt behoben!
- Wirtschaftlicher Nutzen und Wachstum für das Unternehmen und persönlicher Gewinn und Entwicklungsmöglichkeiten für den Einzelnen – quantifizierbar und nachweisbar!



Jens Gantzel, Kassel
Coach, Supervisor, Konfliktmanager
Mitglied im BDP (Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen)
Telefon: 0163 96 26 86 3
www.gantzel-coaching.de
E-Mail: gantzel@dnla.de

DNLA-Partner:

...insgesamt über 60 Partner allein in Deutschland, und Partner in Frankreich, Österreich, der Schweiz, Großbritannien, den Niederlanden, Skandinavien, und Berater in allen Ländern europaweit.

Erfolg, der für sich spricht!

Iris Wrede, Leiterin strategische Personalentwicklung und strategische Organisationsentwicklung bei der MTG Malteser Trägergesellschaft gGmbH über DNLA:

„Besonders überzeugend fanden wir, dass bei DNLA ganz offensichtlich der Mensch im Mittelpunkt steht. Die Verfahren speisen den Anwender und den Teilnehmer nicht mit fertigen Urteilen ab. Ausgehend von den validen Messergebnissen und den DNLA-Gutachten wird vielmehr auf die Hintergründe für die jeweiligen Befunde eingegangen, und, ausgehend von der Situation des Teilnehmers und des Unternehmens, ermittelt, wo die Ursachen für bestimmte Problembereiche liegen und was jeweils getan werden kann, um hier Potenzial aufzubauen sowie das Potenzial in den „starken“ Bereichen zu erhalten. (...) Wir haben vom DNLA-Verfahren einen sehr guten Eindruck gewonnen, und auch von den DNLA-Beratern, die wir kennen gelernt haben. Diese Kombination aus fachkundigen, menschenorientierten Beratern und fundierten, wissenschaftlichen Instrumenten führt uns dazu, die Verfahren als außerordentlich positiv einzuschätzen.“

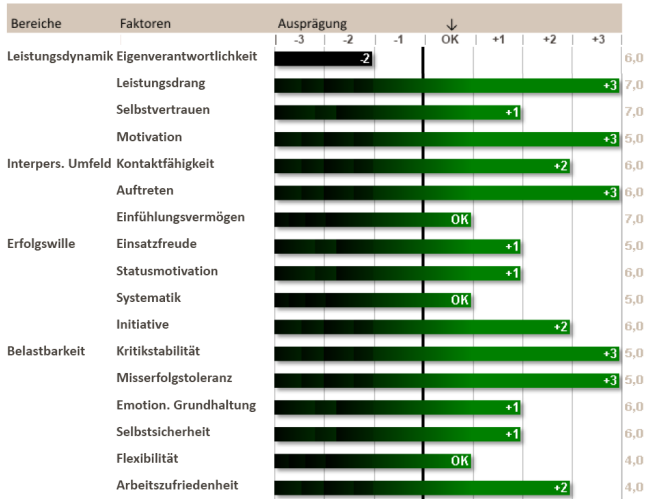
DNLA-Kunden (Auswahl):





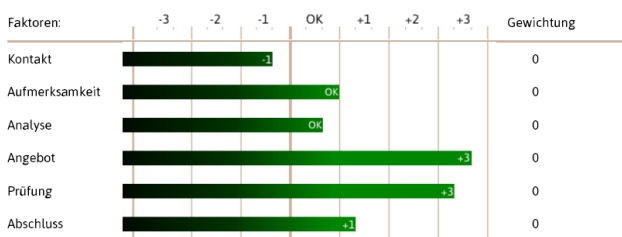
DNLA-Potenzialanalyse-Tools:

DNLA ESK – Erfolgsprofil Soziale Kompetenz + DNLA AZUBI (Jobstarter):



Messung der entscheidenden beruflichen Erfolgspotenziale und sozialen Kompetenzen. Für *alle* Mitarbeiter und zur Bewerberauswahl geeignet!

DNLA VKP – verkäuferisches Potenzial:



Messung des verkäuferischen Potenzials und der Stärken und Schwächen im verkaufstaktischen Vorgehen. Für alle Mitarbeiter in Vertrieb, Kundenberatung & Verkauf und für Bewerber.

DNLA ganz unkompliziert kennen lernen:

- Wenn Sie die **DNLA-Personalbilanz** und ihre Vorteile genauer kennen lernen wollen, dann erstellen wir Ihnen unverbindlich und kostenfrei eine individuelle **Wertschöpfungsanalyse-Berechnung** für Ihr Unternehmen!
- Von den Vorteilen und der Wirkung der DNLA-Verfahren wollen Sie sich in der Praxis überzeugen? Lernen Sie DNLA ganz einfach und ohne Risiko kennen: Wir bieten Ihnen **unkomplizierte Testmöglichkeiten** an – mit Zufriedenheitsgarantie!

DNLA-Potenzialanalyse-Tools:

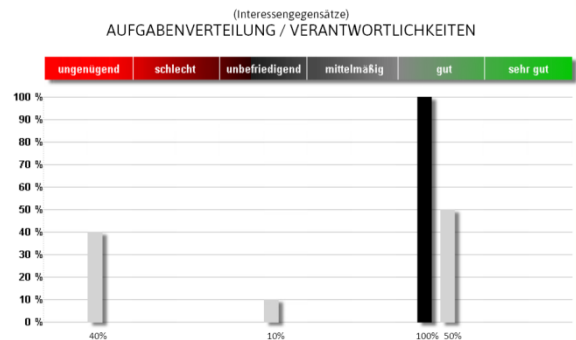
DNLA Management:

Unternehmerisches Denken

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	100%	110%	130%	150%
Anspruchs-Niveau					★		
Informations-Verhalten						★	
Entscheidungsfreude				★			
Innovation				★			
Qualitätsbewusstsein				★			
Risikoverhalten			★				
Systematik				★			

Messung von Management- & Führungspotenzialen (Bereiche: Führungsqualität, Kooperation & Konsens, unternehmerisches Denken). Für alle Führungskräfte und für zukünftige Manager!

DNLA Teamanalyse:



Zur Analyse von Stärken, Schwächen und Effizienzverlusten von Teams; und zur Teamentwicklung.

Weitere Tools, z.B. zur Analyse von berufl. Stress, oder zur personalwirtschaftlichen Analyse sind ebenfalls verfügbar... *und alle Ergebnisse können einfließen in die DNLA-Personalbilanz!*

DNLA begeistert!



Entdecken und entfachen Sie das Potenzial Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Rechnen Sie mit uns! ★

Sie finden uns im Internet unter

www.dnla.de und
www.personalbilanz.de

Nehmen Sie Kontakt auf über

Telefon: 02572 / 946896-0

oder per Mail: info@dnla.de